



PROGRESS
SINCE 1913

part of:  **HOLDING
ZAGORA**



PRODUCER OF HIGH QUALITY CAST IRON CASTINGS

BULGARIA, 6000 Stara Zagora, Industrial Estate
contact@progress-sz.com, www.progress-sz.com

Утвърдил!
Изп.директор:
/Славин Янакиев/

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИЦИТЕ НА ПРОГРЕС АД

Раздел I

ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

- Чл.1. Етичният кодекс за доставчици на Прогрес АД /ЕКД/ определя правила, които искаме да се зачитат и съблюдават от нашите доставчици и техните поддоставчици (наричани по-нататък "Доставчикът") при осъществяване на стопанска дейност с Прогрес АД.
- Чл.2. Етичният кодекс за доставчици на Прогрес АД /ЕКД/ е в синхрон с ангажиментите на фирмата спрямо международните стандарти, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, основополагащите конвенции на Международната организация на труда (МОТ) и десетте принципа на Глобалния договор на ООН. Кодексът е следствие на социалната политика, която Ръководството на Прогрес АД поема ангажимент да спазва.

Раздел II

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

Чл.3. **Използване на детски труд.**

- (1) Прогрес АД уважава правото на всяко дете за развитие и образование. Дружеството не приема използване на детски труд от доставчикът. Терминът "дете" се отнася за лице на възраст под 15 години.
- (2) Доставчикът, който наема на работа млади хора, непопадащи в определението за деца, ще изпълнява всички законови изисквания на страната, в която осъществява дейността си и ще съблюдава конвенциите на МОТ.
- (3) Ако доставчикът наема на работа млади работници, той трябва да докаже, че трудът им не ги излага на прекомерна физическа опасност, която може да навреди на физическото, умственото или емоционалното им развитие.

Чл.4. **Дискриминация**

- (1) Доставчикът няма да дискриминира служителите си въз основа на признаци като възраст, класова привилегия, физическо увреждане, етнически и национален произход, пол, членство в работнически организации, в.т.ч. профсъюзи, политическа принадлежност, раса, регион, сексуална ориентация, обществен произход или други лични характеристики.
- (2) Доставчикът ще се отнася с уважение и ще зачита достойнството и правото на



PROGRESS
SINCE 1913

part of:  HOLDING
ZAGORA



PRODUCER OF HIGH QUALITY CAST IRON CASTINGS

BULGARIA, 6000 Stara Zagora, Industrial Estate
contact@progress-sz.com, www.progress-sz.com

личен живот на всеки служител и няма да използва телесни наказания, заплахи за насилие или други форми на физически, сексуален или словесен тормоз.

Чл.5 Принудителен труд

- (1) Принудителен труд е използване на физическо наказание, лишаване от свобода, заплахи за насилие като начин за дисциплиниране или контрол, изземване на документите за самоличност на работниците и служителите, паспортите, разрешителните им за работа или паричните им депозити като условие за наемане на работа.
- (2) Доставчикът няма да използва принудителен или недобровolen труд включително и затворнически.

Чл. 6 Здраве и безопасност при работа

- (1) Доставчикът осигурява здравословна и безопасна работна среда, която е в съответствие със всички законови изисквания на страната, в която осъществява дейността си, като минимум осигурява:
 - Питейна вода, подходящо осветление, температура, вентилация, хигиенни условия.
 - Лични предпазни средства и обучение за използването им.
 - Поддръжка в изправност на всички машини, съоръжения и инсталации.
 - Подготовка за реагиране и оказване на медицинска помощ при извънредни ситуации. Изпълняване на всички законови изисквания за извънредни ситуации на страната, в която осъществява дейността си.
 - Съхранение на опасните материали на определените целта места и използване само по начин, определен в информационните листи за безопасност.
- (2) Ако доставчикът осигурява на персонала си настаняване в общежития, то те трябва да са изградени и поддържани в съответствие с всички приложими закони и разпоредби и трябва да бъдат ясно разграничени от заводската и производствената зона.
- (3) Всички общежития трябва да са чисти и безопасни и работниците трябва да имат право да влизат и излизат от тях свободно по всяко време.

Чл.6 Работно време и възнаграждения

- (1) Доставчикът трябва да гарантира, че служителите и работниците му работят в съответствие с всички приложими закони, свързани с редовното работно, неработно време и извънредния труд.
- (2) Доставчикът трябва да заплаща на служителите и работниците си възнаграждения и осигуровки, които като минимум отговарят на националните закони.

Чл. 7 Свобода за сдружаване



PROGRESS
SINCE 1913

part of:  HOLDING
ZAGORA



PRODUCER OF HIGH QUALITY CAST IRON CASTINGS

BULGARIA, 6000 Stara Zagora, Industrial Estate
contact@progress-sz.com, www.progress-sz.com

Доставчикът трябва да осигурява на служителите си правото да упражняват свободата на сдружаване и колективно договаряне в съответствие с всички приложими закони и разпоредби.

Чл.8 **Лични данни на служители и работници**

Доставчикът се задължава да борави с личните данни на работниците служителите си съгласно законовите изисквания на страната, където упражнява дейността си.

Чл. 9 **Околна среда**

- (1) Доставчикът трябва да притежава и да поддържа всички задължителни екологични разрешения и регистрации, така че винаги да е в съответствие с нормативните изисквания.
- (2) Доставчикът се задължава да намалява въздействието върху околната среда вследствие на дейността си спазвайки принципа за предотвратяване на замърсяването и икономично потребление на ресурси.
- (3) Доставчикът трябва да осигури безопасна работа, съхранение и обезвреждане на химикали и опасни вещества.
- (4) Доставчикът трябва да внедри и прилага действия за мониторинг, контрол и свеждане до минимум на производството на твърди отпадъци, отпадни води и вредни емисии във въздуха.

Чл. 10 **Корупция**

- (1) От доставчиците се изисква поддържане на открита, честна и конкурентна бизнес среда.
- (2) Не се допуска конфликти на интереси да засягат доброто функциониране на нашия бизнес.
- (3) Не се приемат подаръци и стимули, целящи да окажат въздействие върху бизнеса или друг вид решения.

Чл. 11 **Прилагане на кодекса**

- (1) Доставчикът трябва да докаже и поддържа съответствие с изискванията на ЕКД.
- (2) Прогрес АД си запазва правото да извършва одити на място за оценяване на съответствието с правилата на Кодекса.
- (3) При откриване на несъответствия Доставчикът се задължава да предприеме ефективни коригиращи действия.