



PROGRESS

SINCE 1913

PRODUCER OF HIGH QUALITY CAST IRON CASTINGS

HOLDING
ZAGORA

Q qualityaustria
SYSTEM CERTIFIED

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

No.03527/2
No.01088/3
No.00447/0

BULGARIA, 6000 Stara Zagora, Industrial Estate, tel.: +359 42 605697, fax: +359 42 605661, contact@progress-sz.com, www.progress-sz.com

ПОЛИТИКА ЗА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Ръководството на „Прогрес“ АД обявява пред всички заинтересовани страни своята ангажираност и отговорност за:

- ❖ Спазване на националните закони и разпоредби, отнасящи се за дейността на фирмата относно работното, неработното време, извънредният труд и възнагражденията на работниците и служителите.
- ❖ Недопускане използването на детски и принудителен труд включително и затворнически. Трудът от страна на служителите и работниците е единствено на доброволни начала.
- ❖ Спазване правото на служителите да упражняват своите законови искания за свободно сдружаване и колективно договаряне.
- ❖ Спазване правото на служителите за еднакъв достъп до работа и обучение според тяхната квалификация. Назначаването, повишаването и обучението не зависят от възраст, класова привилегия, физическо увреждане, етнически и национален произход, пол, членство в работнически организации, в.т.ч. профсъюзи, политическа принадлежност, раса, регион, сексуална ориентация, обществен произход или други лични характеристики.
- ❖ Спазване на националните закони и разпоредби относно условията на труд, в съответствие с изискванията на БДС ISO 45001. Гарантиране на безопасността на работната среда, както и сигурността на своите служители.
- ❖ Спазване на националните закони и разпоредби относно околната среда, в съответствие с изискванията на БДС EN ISO 14001.
- ❖ Поддържане, развиване и усъвършенстване на ползотворни, прозрачни и честни отношения със собственици, доставчици, клиенти, служители, обществеността, местната власт, неправителствени организации, бизнес асоциации, образователни институции и др.
- ❖ Недопускане на корупционни практики и конфликт на интереси.
- ❖ Провеждане на активен диалог и обмен на информация със служители, работници и останалите заинтересовани страни.
- ❖ Зачитане на международните актове и тяхното тълкуване в областта на социалната отговорност.
- ❖ Преразглеждане на социалната политика с цел нейното непрекъснато подобряване като отчита настъпилите промени в законодателството и изискванията на заинтересованите страни.

Март, 2020г.
гр.Стара Загора

Изпълнителен Директор
инж.Славин Янакиев

